

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA DIN ORADEA
1.2 Facultatea	Facultatea de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării
1.3 Departamentul	Departamentul de Relații Internaționale și Studii Europene
1.4 Domeniul de studii	Studii de securitate
1.5 Ciclul de studii	Studii universitare de masterat
1.6 Programul de studii/Calificarea	Securitate europeană

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul securității în organizații						
2.2 Titularul activităților de curs	Florentina Chirodea						
2.3 Titularul activităților de seminar	Florentina Chirodea						
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	03	2.6 Tipul de evaluare	Ex	2.7 Regimul disciplinei	I

(I) Impusă; (O) Opțională; (F) Facultativă

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					50
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					25
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					25
Tutoriat					4
Examinări					4
Alte activități.....					-
<b>3.7 Total ore studiu individual</b>	<b>108</b>				
<b>3.9 Total ore pe semestru</b>	<b>150</b>				
<b>3.10 Numărul de credite</b>	<b>6</b>				

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	On-line, platforma Moodle
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului/proiectului	On-line, platforma Moodle

### 6. Competențele specifice acumulate

Competențe Profesionale generale	CPG 4 Interpretarea și valorificarea eficientă a informațiilor în organizațiile publice și private CPG 5 Asigurarea de expertiză în domeniul negocierii și medierii între grupuri cu interese diverse CPG 6 Asigurarea unui management eficient al relațiilor din cadrul organizațiilor și instituțiilor publice și private
----------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Competențe Profesionale specifice	<p>CPS 1 Gestionarea informațiilor specifice rezolvării sarcinilor complexe în context (receptarea, transmiterea, prelucrarea, stocarea informațiilor în documente de profil), inclusiv prin utilizarea la nivel avansat a unei limbi de circulație internațională și la nivel mediu sau avansat a unei a doua limbi străine</p> <p>CPS 2 Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă multidisciplinară corespunzătoare diverselor paliere ierarhice</p> <p>CPS 3 Autoevaluarea obiectivă a nevoii de formare profesională în scopul inserției și adaptabilității la cerințele pieței muncii</p>
--------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	dezvoltarea competențelor profesionale generale și specifice prin acumularea de cunoștințe și abilități în domeniul managementului, în particular a managementului securității raportat la orice tip de organizație
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fundamentarea conceptelor și a principalelor teorii de management</li> <li>▪ Aprofundarea terminologiei și familiarizarea studenților cu politicile de abordare (utilizare) a informației în context guvernamental și de afaceri.</li> <li>▪ Înțelegerea amenințărilor, vulnerabilităților și riscurilor de securitate care pot apărea în activitatea unei organizații și consilierea managerului pentru diminuarea acestora.</li> <li>▪ Însușirea principalelor obiective și instrumente de implementare a legilor și reglementărilor din domeniul securității (altul decât protecția datelor) la nivel organizațional, în vederea protejării eficiente a persoanelor, infrastructurii și a informațiilor.</li> </ul>

### 8. Conținuturi\*

8.1 Curs	Metode de predare	Nr. Ore / Observații
1. Noțiuni introductive și principii generale	Instruire programată cu ajutorul suportului de curs (ppt) și a materialelor bibliografice, dublată de metode activ-participative, care să favorizeze explorarea individuală a studentului (observarea independentă, exercitiul euristic, rezolvarea de probleme, brainstorming-ul). Acestea vor fi susținute de mijloace TIC (platforma Moodle)	2
2. Funcțiile managementului		2
3. Rolul securității în organizații		2
4. Rolul managerului de securitate în organizații		2
5. Domenii structurale fundamentale ale managementului securității		2
6. Componente structurale secundare		2
7. Componente procesuale		2
8. Dezvoltarea unui sistem de securitate într-o organizație		2
9. Strategii, politici, instrumente de implementare		2
10. Evaluarea riscurilor		2
11. Gestionarea personalului de securitate		2
12. Gestionarea bugetului		2
13. Leadership și conducere		2
14. Securitate corporatistă		2
<b>Bibliografie</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) John J. Fay, David Patterson, <i>Contemporary Security Management. Fourth Edition</i>, Elsevier, 2018</li> <li>2) Florin Buștiuc, <i>Managerul de securitate și organizația</i>, în „Revista de investigare a criminalității”, Academia de Poliție A.I. Cuza, nr. 1/2016</li> <li>3) Marko Cabric, <i>Corporate Security Management. Challenges, Risks and Strategies</i>, Elsevier, 2015</li> <li>4) Michael Land, Truett Ricks, Bobby Ricks, <i>Security Management. A critical Thinking Approach</i>, CRC Press -Taylor and Francis Group, 2014</li> <li>5) George Campbell, <i>Handbook for business security. The New manager's Guide to Security Risk</i>, Elsevier, 2014</li> <li>6) Bob Hayes, <i>Workplace Security Playbook. The New Manager's Guide to Security Risk</i>, Elsevier, 2013</li> <li>7) Charles A. Sennewald, <i>Effective Security Management. Fifth Edition</i>, Elsevier, 2011</li> </ol>		
8.2 Seminar	Metode de predare	Nr. Ore / Observații
<b>TEMA 1.</b> Managementul anchetelor	Problematizarea și studiul de caz susținute de mijloace TIC (platforma Moodle).	2
<b>TEMA 2.</b> Managementul securității pentru produse chimice și standardele antiteroriste pentru instalațiile de fabricare a produselor chimice		2
<b>TEMA 3.</b> Managementul securității în sectorul energetic		2

<b>TEMA 4.</b> Managementul securității fizice	2
<b>TEMA 5.</b> Managementul operațiunilor de control al accesului	2
<b>TEMA 6.</b> Managementul situațiilor de urgență	2
<b>TEMA 7.</b> Managementul operațiunilor de pază și protecție	2

#### Bibliografie

- 1) John J. Fay, David Patterson, *Contemporary Security Management. Fourth Edition*, Elsevier, 2018
- 2) Florin Buștiuc, *Managerul de securitate și organizația*, în „Revista de investigare a criminalității”, Academia de Poliție A.I. Cuza, nr. 1/2016
- 3) Marko Cabric, *Corporate Security Management. Challenges, Risks and Strategies*, Elsevier, 2015
- 4) Michael Land, Truett Ricks, Bobby Ricks, *Security Management. A critical Thinking Approach*, CRC Press -Taylor and Francis Group, 2014
- 5) George Campbell, *Handbook for business security. The New manager`s Guide to Security Risk*, Elsevier, 2014
- 6) Bob Hayes, *Workplace Security Playbook. The New Manager's Guide to Security Risk*, Elsevier, 2013
- 7) Charles A. Sennewald, *Effective Security Management. Fifth Edition*, Elsevier, 2011

\* Se va detalia conținutul, respectiv numărul de ore alocat fiecărui curs/seminar/laborator/proiect pe durata celor 14 săptămâni ale fiecărui semestru al anului universitar.

### 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Studiul acestei discipline oferă deprinderi și competențe specifice specialistului în securitate, căutate pe piața muncii din domeniu: capacitatea de a analiza structura sistemului de management al calității, identificarea factorilor de influență și relațiile ce se stabilesc în cadrul unei structuri organizatorice referitoare la calitate; identificarea obiectivelor calității de pe diferite poziții din structura organizației și stabilirea unui plan pentru realizarea activității; capacitatea de analiză a resurselor necesare activității și alegerea modalităților corespunzătoare de evaluare, utilizarea instrumentelor de responsabilizare instituțională; capacitatea de a descrie rezultatele evaluării și de a propune măsuri de îmbunătățire a activității.

### 10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Gradul de înțelegere a noțiunilor fundamentale utilizate în domeniile calității, responsabilității sociale și sustenabilității Exprimarea coerentă și logică Capacitatea de a înțelege și analiza evenimentele de actualitate cu ajutorul noțiunilor și instrumentelor prezentate în cadrul cursului	Evaluare pe parcurs cu acordarea între 5 puncte (informație prezentată schematic, fără explicații și corelații) și 10 puncte (informație completă, sintetică, argumentată, necopiată de pe site-uri) pentru răspunsurile la întrebările postate	Grila de obținerea notei finale este următoarea: 5 puncte – 10 puncte - nota 5 11 puncte – 30 puncte – nota 6 31 puncte – 50 puncte – nota 7 51 puncte – 70 puncte – nota 8
10.5 Seminar	Participarea la problematizarea temelor Gradul de implicare în analiza studiilor de caz Valoarea contribuțiilor	Evaluare pe parcurs cu acordarea între 5 puncte (informație prezentată schematic, fără explicații și corelații) și 10 puncte (informație completă, sintetică, argumentată, necopiată de pe site-uri) pentru răspunsurile la întrebările postate	71 puncte – 90 puncte – nota 9 91 puncte - 110 puncte - nota 10
10.8 Standard minim de performanță			
<i>Cunoștințe pentru nota 5</i>			
Realizarea obligațiilor minime legate de desfășurarea seminariilor și cursurilor			

Data completării

Semnătura titularului\*\* de curs

Semnătura titularului\*\* de  
seminar/laborator/proiect

lector univ.dr. Florentina Chirodea

lector univ.dr. Florentina Chirodea



Data avizării în departament  
30.09.2021

Semnătura directorului de departament  
Lect.univ.dr. Florentina Chirodea



Prof.univ.dr. Gabriel Florin Moisa

